

SOLEK



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD





ÍNDICE

Presentación del Director General	3
Quiénes somos	4
Nuestras partes interesadas	7
Nuestro enfoque de la sostenibilidad	8
Compromiso con la sostenibilidad	9
Núcleo de nuestra actividad	11
Medio ambiente (Environment)	13
Sociedad (Social)	16
Gobernanza (Governance)	19
Anexos	22
Detalles de los objetivos de desarrollo sostenible ..	23
Los diez principios del Pacto Mundial de la ONU ..	24
Expectativas de las partes interesadas	25

ESTIMADOS LECTORES Y LECTORAS:

Me complace enormemente que haya dedicado un momento de su prisa diaria a abrir nuestra primera estrategia sostenible. Una estrategia sobre cómo vemos desde nuestra empresa el cuidado del mundo que nos rodea. Cómo tratamos a la naturaleza, a las personas de los lugares donde operamos, a nuestros asociados comerciales y, por último, pero no menos importante, a los empleados de SOLEK HOLDING SE.

Nos hemos basado en la energía pura e infinita del sol. No encontrará nada más sostenible en las energías renovables. Muchos se detendrían aquí, pero nosotros vamos más allá. Somos conscientes de que no se trata solo de tener un negocio ecológico. El objetivo es ser un miembro responsable de nuestra sociedad.

Los valores de la sostenibilidad están inscritos en cada una de nuestras actividades. Pero queremos aún más y tenemos objetivos ambiciosos dentro de las áreas medioambiental, social y de gobernanza (ESG). Por ejemplo, logrando la neutralidad del carbono ya en 2040, invirtiendo en investigación y desarrollo o apoyando proyectos comunitarios.

No somos solo un promotor de centrales fotovoltaicas. Somos una empresa en rápido crecimiento, con una influencia en el mundo exterior que aumenta cada semana. No tenemos miedo de ser líderes. ¡Queremos serlo! A la luz de los acontecimientos actuales, cuando los precios de la energía están subiendo y el suministro de recursos tradicionales no es seguro, nuestro trabajo, y especialmente nuestra visión a largo plazo, es más importante que nunca.

Queremos trabajar en la construcción de recursos que apoyen la autosuficiencia y la sostenibilidad con un enfoque respetuoso con nuestro entorno. Queremos dar ejemplo y compartir nuestros valores con los demás.

Creo que las siguientes líneas reforzarán su relación con la fotovoltaica y tal vez la cambien positivamente en el sentido de que no se trata solo de paneles solares. Hay mucho más detrás de la energía del sol tal como la entendemos nosotros.

Gracias y le deseo una agradable lectura,

Zdeněk Sobotka,
Fundador y director general de SOLEK HOLDING SE



QUIÉNES SOMOS

El Grupo SOLEK es una empresa líder en energías renovables fundada en 2010. Como líder del sector, diseñamos, construimos, operamos, poseemos y mantenemos centrales eléctricas en toda **Europa y América Latina**. Estamos especializados en energía solar, que es una de las formas más ecológicas y rentables de generar electricidad con **cero emisiones de CO₂**. En las zonas en las que operamos mantenemos una estrecha relación con nuestros proveedores y contribuimos al desarrollo económico. Como empleador, creamos puestos de trabajo en un número creciente de países y empleamos a un equipo compuesto por 15 nacionalidades. Los impuestos y cotizaciones que pagamos ayudan a mantener **las comunidades locales**. La satisfacción de **nuestros clientes, empleados y partes interesadas** es un principio fundamental de nuestro negocio.

Hemos llevado a cabo con éxito más de treinta proyectos. Nuestro objetivo es ampliar nuestra capacidad instalada a **2 GW** para **el año 2027** y operar en 14 países para 2025.

Además de expandirnos a nuevos mercados, también estamos diversificando nuestras actividades para incluir **la fotovoltaica flotante, el hidrógeno, la energía eólica, la agrovoltaica y el almacenamiento en baterías**. Nos hemos convertido en un productor independiente de energía totalmente integrado cuyas operaciones incluyen la construcción, la propiedad y la creación de centrales fotovoltaicas en Chile y Rumanía.

Para nuestra cartera también tenemos previsto entrar en la propiedad y gestión de **centrales fotovoltaicas** y prestar servicios a clientes ajenos al Grupo.

“ Nuestro objetivo es ampliar nuestra capacidad instalada a 2 GW para el año 2027.”



14 AÑOS

de experiencia en el ámbito de las energías renovables



276+ MW

plantas solares conectadas



198+ MW

plantas solares en construcción

PLANTAS SOLARES DEL GRUPO SOLEK

OPERAMOS PRINCIPALMENTE EN CHILE. Este país tiene un alto potencial de energía solar debido a su nivel único de radiación solar. Además, Chile tiene muy pocas reservas de petróleo, gas o carbón, por lo que el gobierno fomenta las condiciones del mercado y la políticas energéticas que hagan hincapié en el desarrollo de las fuentes de energía renovables. La preferencia de Chile por la energía solar ha hecho que se haya convertido en el líder latinoamericano en el sector.

PROYECTOS EN CURSO

LATAM

EUROPA

560

MWp

498

MWp

DESARROLLO AVANZADO

LATAM

EUROPA

107

MWp

585

MWp

LATAM

PLANTAS SOLARES CONECTADAS:

Chile 251 MWp

PROYECTOS ACTIVOS:

Chile, Columbia

OPORTUNIDADES:

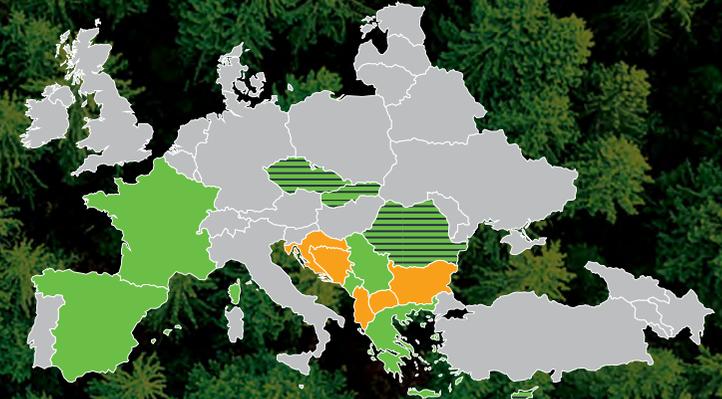
Ecuador, Peru

1

países

39

proyectos



EUROPA

PLANTAS SOLARES CONECTADAS:

República Checa 2.1 MWp
 Eslovaquia 1 MWp
 Rumanía 21.74 MWp
 Chipre 0.81 MWp

PROYECTOS ACTIVOS:

República Checa, Eslovaquia, Rumanía, Chipre, Grecia, Francia, España, Serbia, Montenegro

OPORTUNIDADES:

Croacia, Bulgaria, Kosovo, Bosnia y Herzegovina, Macedonia

4

países

18

proyectos

LA VISIÓN QUE NOS GUÍA

NUESTRO OBJETIVO

Hacer que las energías renovables sean más accesibles y baratas, protegiendo el medio ambiente y, al mismo tiempo, aportando prosperidad a nuestros clientes e inversores.

NUESTROS VALORES, EN LOS QUE PENSAMOS CONSTANTEMENTE

Construimos nuestro negocio y nuestra estrategia sostenible sobre cinco valores fundamentales. Porque nos adherimos a estos valores en cada paso del camino, nuestras decisiones responsables en todas las áreas de negocio y operaciones de la empresa se toman con el respeto natural, la pasión y la consideración por nuestros clientes.

RESPONSABILIDAD

Somos fiables y responsables. Nuestra prioridad es un comportamiento responsable con las partes interesadas y el medio en el que operamos. Gracias a la responsabilidad podemos ser buenos empleadores y empleados y asociados solicitados por partes externas.



INICIATIVA EMPRESARIAL

Vemos las oportunidades y sabemos aprovecharlas. El espíritu empresarial impulsa nuestros esfuerzos. Buscamos alternativas, incluso cuando otros se dan por vencidos. No nos perdemos ni una oportunidad.

RESPECTO

Nosotros y nuestros asociados respetamos la naturaleza. Vivimos en un mundo con recursos limitados. Intentamos hacer el mínimo daño a la naturaleza y maximizar resultados, cuidando la selección de los emplazamientos y los proveedores que seleccionamos para trabajar.

PASIÓN

Lo hacemos todo con la energía adecuada. Porque nos gusta nuestro trabajo, trabajamos duro y disfrutamos de cada momento. Nos encanta lo que hacemos porque diseñamos centrales eléctricas sostenibles y mejoramos la vida de las personas cada día.

ÉNFASIS EN LOS CLIENTES

Siempre escuchamos a nuestros clientes y actuamos en función de sus comentarios. Si no fuera por nuestros clientes, no tendríamos trabajo. Nuestros clientes son uno de los grupos de interés más importantes de nuestro negocio. Por eso ponemos especial cuidado en comprender sus necesidades y estar preparados para satisfacerlas.

NUESTRAS PARTES INTERESADAS

SOMOS CONSCIENTES DEL IMPORTANTE PAPEL QUE DESEMPEÑAN NUESTRAS PARTES INTERESADAS EN NUESTRO NEGOCIO.

Sin nuestros empleados no podríamos trabajar. Su **motivación, su salud y sus condiciones de trabajo** determinan su relación con la empresa SOLEK y la calidad de su trabajo. Queremos darles un trato **justo**, independientemente de su origen, raza o sexo.

El cumplimiento de las normas y los reglamentos nos permite seguir en el negocio. Creemos que en **cumplir la ley en cualquier caso**, sin otra alternativa.

En los lugares donde operamos, nos esforzamos por lograr **una cooperación pacífica y respetuosa** con las comunidades locales y los propietarios de tierras.

Las partes interesadas con capacidad de compra y crédito son esenciales para que nuestro negocio continúe; en **conversaciones** con estas partes, el **desarrollo sostenible** se ha convertido en un **factor importante** en los últimos años. Queremos ser una empresa con un buen comportamiento medioambiental, social y de gestión y poder **demostrarlo** a nuestros inversores y acreedores.

Nos esforzamos por desarrollar continuamente la cooperación a largo plazo, el **diálogo conjunto** y la mejora de **la eficiencia de los procesos** con nuestros proveedores y asociados comerciales.



NUESTRO ENFOQUE DE LA SOSTENIBILIDAD

Reconociendo el declive de los recursos mundiales y el cambio climático y sus repercusiones, hemos decidido participar activamente en la transición energética. Nuestra estrategia forma parte de nuestro enfoque de la sostenibilidad y la gestión de riesgos, a favor de la regeneración del planeta, unas comunidades locales prósperas y unos empleados y partes interesadas felices. Los impactos reales y potenciales de la SOLEK en la economía, el medio ambiente y la sociedad son centrales en nuestras preocupaciones.



La sostenibilidad no es solo una frase para nosotros. Para demostrar claramente nuestra motivación, nos adherimos al Pacto Mundial de la ONU en el verano de 2022.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas compromete a sus empresas adheridas a 10 principios que hemos incorporado a los objetivos de nuestra estrategia de sostenibilidad.

CON NUESTRAS ACCIONES, NOS HEMOS COMPROMETIDO A CONTRIBUIR A 10 DE LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. ESTOS 17 OBJETIVOS FUERON ESTABLECIDOS POR LA ASAMBLEA GENERAL DE LA ONU EN 2015. EN ELLAS SE EXPONEN LAS ASPIRACIONES QUE DEBEN ALCANZARSE DE AQUÍ A 2030.





CORE BUSINESS

Promover la transición a la energía cero mediante soluciones energéticas limpias y renovables.

MEDIO AMBIENTE

Respetar la naturaleza mediante una gestión responsable de sus recursos, protegiendo al mismo tiempo el medio ambiente y la biodiversidad.

SOCIAL

Reforzar la posición de nuestros empleados y comunidades locales creando un entorno seguro e inclusivo.

GOBERNANZA

Crear valor para nuestros accionistas y clientes a través de la ética y la actividad empresarial responsable.

NÚCLEO DE NUESTRA ACTIVIDAD



APOYAMOS LA TRANSICIÓN A LA ENERGÍA CERO MEDIANTE ENERGÍAS LIMPIAS Y SOLUCIONES DE ENERGÍA RENOVABLE.

Temas dentro de esta área:

- Energía limpia y asequible
- Emisiones de gases de efecto invernadero

Nos centramos principalmente en la producción de energías renovables. Queremos ofrecer un servicio asequible y fiable y modernos servicios energéticos apoyados en la investigación y la tecnología. Además del énfasis en la producción de energía, queremos promover un enfoque innovador, produciendo energía a partir de fuentes libres de carbono y garantizando la estabilidad del suministro energético.



Nuestro objetivo es aumentar la capacidad instalada de plantas solares en nuestra cartera global.



Con ello, queremos aumentar el volumen de gases de efecto invernadero que pueden evitarse mediante la producción de energía limpia.

KPI

Potencia instalada (MW/año)

Emisiones totales de gases de efecto invernadero evitadas (tCO₂e/año)



MEDIO AMBIENTE

RESPETAR LA NATURALEZA MEDIANTE UNA GESTIÓN RESPONSABLE DE SUS RECURSOS, PROTEGIENDO EL MEDIO AMBIENTE Y LA BIODIVERSIDAD.

Temas dentro de esta área:

- Protección de la biodiversidad y conservación de la naturaleza
- Uso eficiente de los recursos y gestión de residuos
- Cambio climático
- Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero



Es importante que evaluemos y reduzcamos nuestro impacto medioambiental, así como que eduquemos a nuestros empleados y comunidades al respecto. Queremos centrarnos especialmente en la protección y conservación de la biodiversidad, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, la eficiencia de los recursos y la gestión de los residuos, y el cambio climático.



En 2040 SOLEK alcanzará las cero emisiones netas.



Para 2025, desarrollaremos un plan de inversiones que incluya inversiones en la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas.



Queremos que el 100% de nuestros activos cuenten con la certificación ISO 14001 para 2030.



Mejoraremos la eficiencia en el uso de los recursos.

KPI

Invertir en la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas (\$/año)

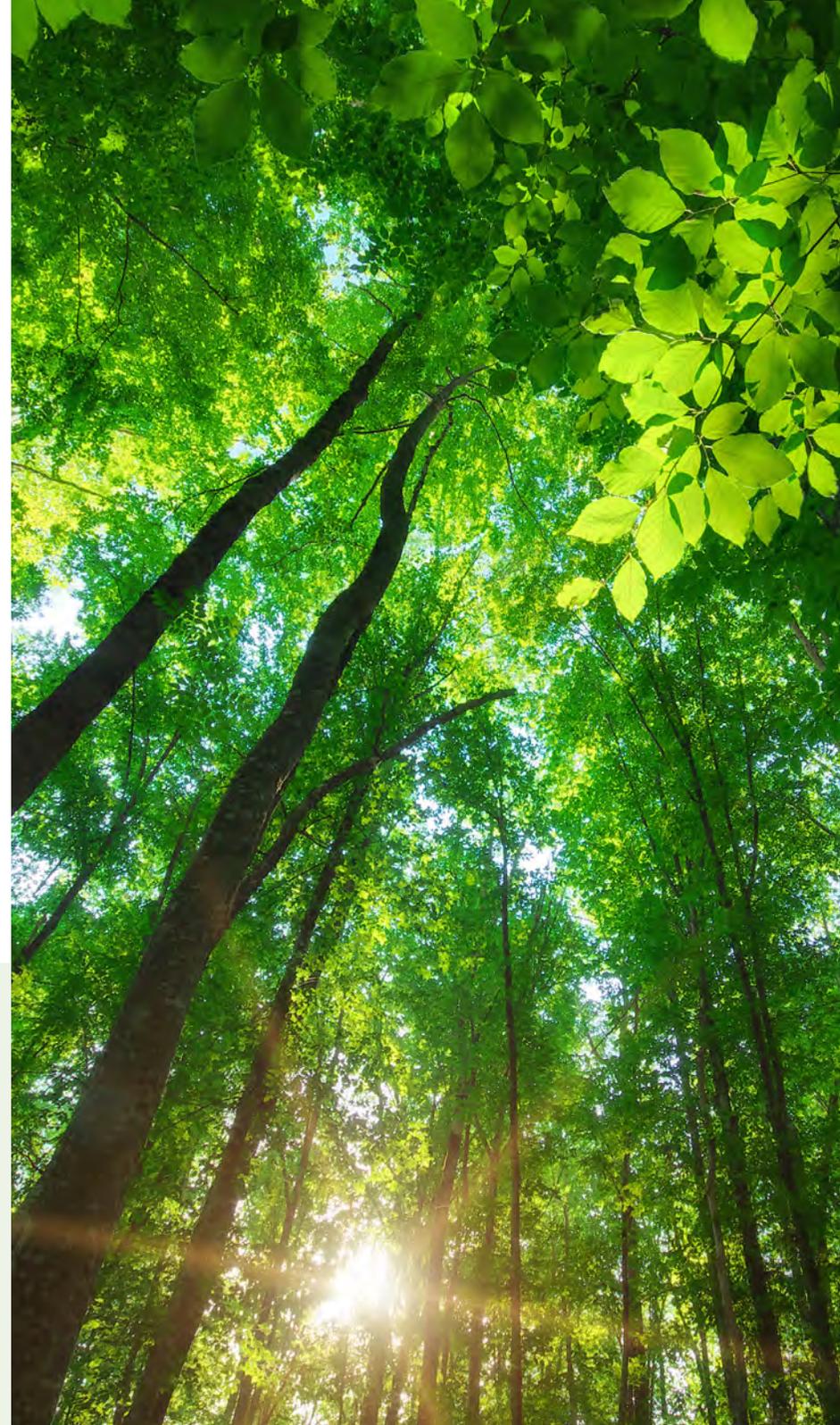
Porcentaje de activos propios certificados según la norma ISO 14001 (%)

Eficiencia de los recursos: reducción del consumo de energía (%)

Eficiencia de los recursos: reducción del consumo de agua (%)

Eficiencia de los recursos: reducción de los residuos (%)

La huella de carbono de la empresa (tCO₂e/año)



PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Proteger y conservar la biodiversidad significa cuidar los ecosistemas circundantes, garantizar su conservación y evitar la degradación del suelo, la pérdida de biodiversidad y la extinción de especies en peligro. También es importante invertir en la protección de la biodiversidad y los ecosistemas.

CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático implica tener en cuenta la mitigación, la adaptación, la reducción del impacto y la alerta temprana, así como la educación y la sensibilización. También se trata de prevenir los riesgos relacionados con el clima en las actividades y comunidades.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

El tema de las emisiones de GEI incluye la medición, la notificación y la reducción de las emisiones directas e indirectas (Marco 1, Marco 2 y Marco 3 del Protocolo de GEI) para ser coherentes con el Acuerdo de París y el Green Deal para Europa. Es importante centrarse no solo en el dióxido de carbono, sino también en el metano, los gases fluorados y el óxido nitroso. Esto incluye la educación de los empleados y las comunidades sobre el impacto de las emisiones de gases de efecto invernadero.

EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS Y GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

Gracias a un uso eficiente de los recursos, especialmente el consumo de agua y energía y el uso de materias primas, las empresas pueden reducir considerablemente su huella medioambiental. El ciclo de vida y la economía circular, así como la generación y gestión de residuos, también se incluyen en este tema principal, que también incluye la educación de los empleados y la comunidad en áreas que incluyen la pirámide de Reduce (reducir), Reuse (reutilizar) y Recycle (reciclar).

ENERGÍA LIMPIA Y ASEQUIBLE

La producción de energía limpia y asequible es el objetivo último de la actual transición energética. Este tema se centra en el diseño de centrales eléctricas de energía limpia que utilicen fuentes renovables libres de carbono o bajas en carbono.



SOCIAL

REFORZAR LA POSICIÓN DE NUESTROS EMPLEADOS Y COMUNIDADES LOCALES CREANDO UN ENTORNO SEGURO E INCLUSIVO.

Temas dentro de esta área:

- Empleados
- Impacto en la comunidad
- Salud y seguridad en el trabajo
- Derechos humanos y laborales



Queremos cuidar de la gente que nos rodea, tanto de nuestros empleados como de los habitantes de nuestras comunidades locales. Al operar en dos continentes con patrimonios culturales muy diferentes, es esencial para nosotros abordar el aspecto social de nuestro negocio con el máximo cuidado. Queremos establecer una base sistemática sólida para nuestras decisiones que pueda adaptarse a las prácticas laborales locales o a las normas de la comunidad.



Para 2025, desarrollaremos un plan de inversión que incluya inversiones sociales para apoyar a las comunidades locales.



Nos aseguraremos de que nuestro lugar de trabajo esté tan libre de acoso como antes.



Queremos que el 100% de nuestras operaciones cuenten con la certificación ISO 45001 para 2030.



Queremos tener una plantilla diversa y un entorno de trabajo inclusivo.

KPI

Inversiones sociales (\$/año)

Porcentaje de filiales certificadas según la norma ISO 45001 (%)

Número de casos de acoso en el lugar de trabajo (#/FTE/año)



IMPACTO EN LA COMUNIDAD

El impacto en la comunidad radica en el énfasis en el desarrollo de relaciones comunitarias, la participación de la comunidad en la toma de decisiones, la colaboración con los gobiernos locales y el uso de mano de obra local. También es importante evaluar el impacto en las comunidades locales y educar a las comunidades en áreas clave de ESG. Parte del impacto es conseguir donaciones significativas para apoyar el patrimonio cultural local, así como el objetivo de convertirse en una empresa socialmente responsable con las comunidades locales.

EMPLEADOS

Garantizar un buen entorno de trabajo, la igualdad salarial por un trabajo de igual valor, así como la diversidad y la igualdad de género son cuestiones importantes para los empleados. También se incluye la provisión de beneficios de calidad y la formación para la retención del talento.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La salud y la seguridad en el trabajo se refieren a la garantía de unas condiciones de trabajo seguras para los empleados, a la formación en materia de salud y seguridad en el trabajo, a la identificación, prevención y mitigación de riesgos y a la minimización de accidentes, muertes y enfermedades profesionales.

DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

Los derechos humanos y laborales incluyen la garantía de unas buenas condiciones de trabajo, un salario justo para todos los trabajadores, la igualdad de género y los derechos de los niños, los pueblos indígenas y las personas con discapacidad. También incluye el respeto de las normas laborales internacionales y la garantía de la libertad de asociación de los trabajadores y el derecho a la negociación colectiva a través de los sindicatos.



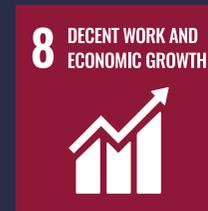
GOVERNANCE

CREAR VALOR PARA NUESTROS ACCIONISTAS Y CLIENTES A TRAVÉS DE LA ÉTICA Y LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL RESPONSABLE.

Temas dentro de esta área:

- Ética empresarial
- Cumplimiento de la normativa
- Innovación y digitalización
- Gestión de riesgos
- Cadena de suministro sostenible

La gobernanza es clave para crear un enfoque sistemático de ESG. Muchos departamentos diferentes participan en la gestión de temas importantes. Nombramos a un Oficial de Cumplimiento del Grupo que es responsable de la gestión central de los temas identificados y de sus agendas con objetivos definidos.



Queremos ser innovadores en nuestro negocio, pero a la vez estamos comprometidos con la ética empresarial, el cumplimiento de leyes y reglamentos y el establecimiento de procesos fiables de gestión de riesgos. Como parte de nuestro negocio, también queremos desarrollar una cadena de suministro que sea sostenible.



Para 2024, desarrollaremos planes de acción con políticas para abordar con éxito la agenda de los principales problemas.



Formamos al 100% de nuestros empleados en ética empresarial cada año.



Seguiremos absteniéndonos de realizar acciones que no se ajusten a las leyes y reglamentos.



Para 2025, SOLEK desarrollará un plan de inversiones que incluirá inversiones en innovación.



Para 2025, SOLEK creará un órgano de gobierno responsable tanto de la innovación como de la investigación y el desarrollo.



Para 2025, SOLEK habrá establecido y documentado un amplio proceso de gestión de riesgos.



Para 2030, la proporción del gasto de SOLEK en proveedores comprometidos con iniciativas de sostenibilidad alcanzará el 50% anual.

KPI

Porcentaje de empleados formados en la lucha contra la corrupción y el soborno, en el RGPD y en el Código de Conducta (%/año)

Número de casos de incumplimiento de leyes y reglamentos (#/año)

Inversión en innovación (\$/año)

Proceso de gestión de la innovación en marcha (sí/no)

Proceso de gestión de riesgos en marcha (sí/no)

Parte del gasto en proveedores que se comprometen con las iniciativas de sostenibilidad (%/año)



CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

Como parte de nuestra cadena de suministro sostenible, nos centramos en dar prioridad a los proveedores transparentes, los proveedores locales y los proveedores que cumplen con las normas ESG (por ejemplo, SDG, SBTi), así como en garantizar que nuestro proceso de selección de proveedores y de diligencia debida se guíe por criterios de sostenibilidad.

ÉTICA EMPRESARIAL

Nuestra ética empresarial es el núcleo de nuestro negocio con normas y principios implementados, un código de ética y un responsable de ética designado. El desarrollo del gobierno corporativo y las responsabilidades asignadas son esenciales para garantizar las mejores prácticas, defender nuestros valores y evitar comportamientos poco éticos como el soborno, la discriminación y el uso de información privilegiada. La ética empresarial también incluye la protección de los derechos de propiedad intelectual, el derecho de los empleados a formar sindicatos y los canales establecidos para la denuncia de irregularidades.

CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y REGLAMENTOS

Es esencial cumplir las leyes y reglamentos, incluidas las leyes locales e internacionales, así como la legislación de la Unión Europea. La dirección es responsable de mantener la reputación de la empresa, en la que desempeña un papel fundamental. Es importante seguir las mejores prácticas, como la ISO, y evitar multas y sanciones monetarias o no monetarias.

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

Innovar significa actualizar continuamente nuestras capacidades tecnológicas, invertir en investigación y desarrollo y automatizar y optimizar nuestros procesos. Nuestras principales áreas de interés son la inteligencia artificial, la gestión de datos, la información geográfica y la teledetección.

GESTIÓN DE RIESGOS

Los procesos de gestión de riesgos y gobernanza conducen a la prevención, identificación, evaluación y priorización de los riesgos. Es importante prevenir los problemas de reputación, financieros, sociales y medioambientales. Las pólizas de seguro también forman parte del proceso de gestión de riesgos.



ANEXOS

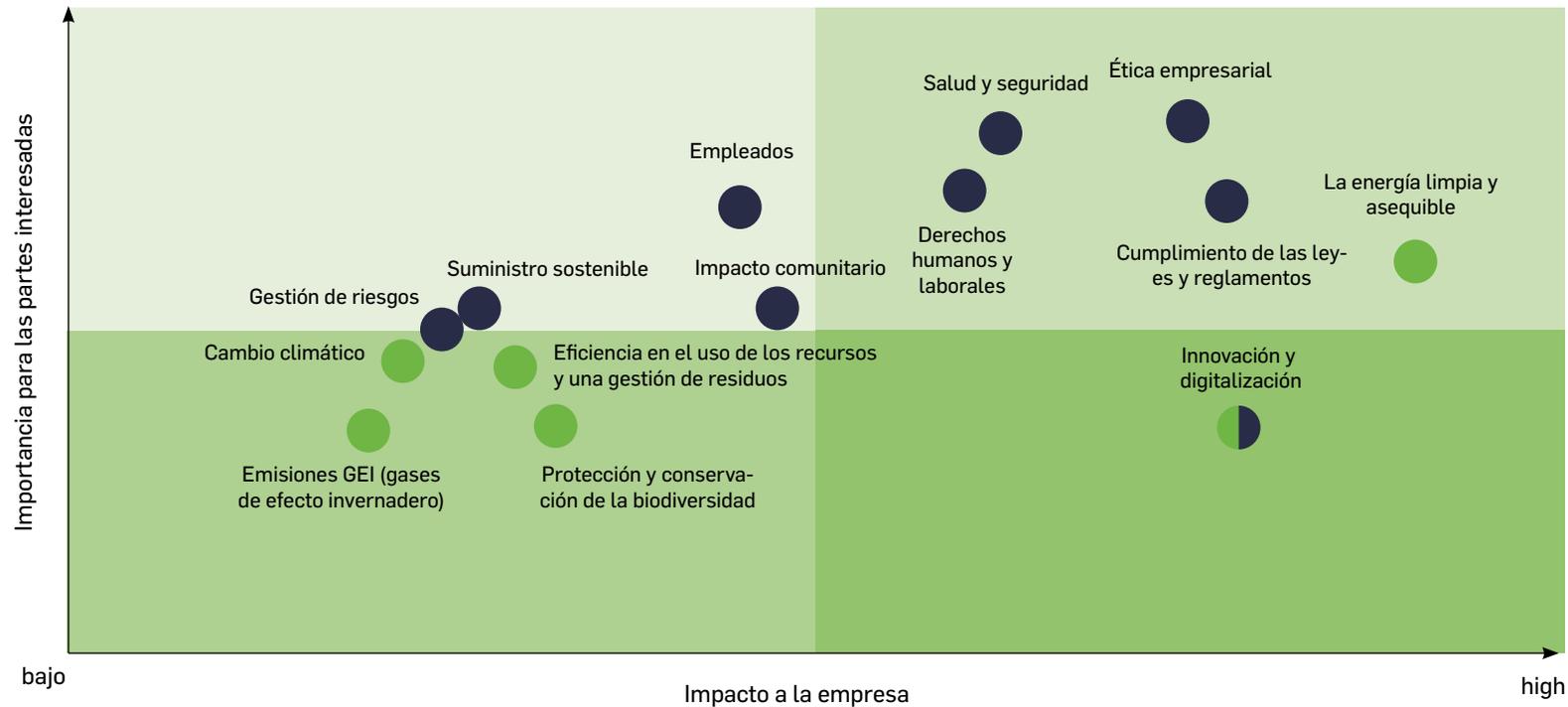
En SOLEK, utilizamos una matriz de materialidad para identificar temas relevantes para nuestro negocio. Un tema es relevante si tiene:

1) **IMPACTO AMBIENTAL, ECONÓMICO Y/O SOCIAL SIGNIFICATIVO (POSITIVO O NEGATIVO) EN NUESTRA EMPRESA; O**

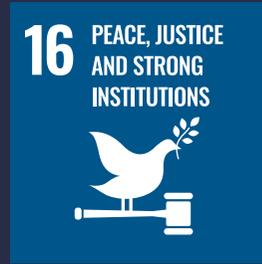
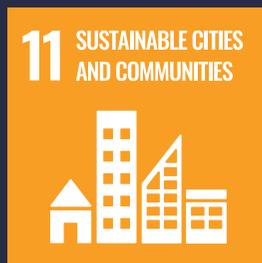
2) **UN IMPACTO MAYOR (POSITIVO O NEGATIVO) EN LAS ACCIONES O TOMA DE DECISIONES DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.**

Los temas iniciales se identificaron a través del análisis interno de nuestras actividades comerciales, las expectativas de los grupos de interés y el análisis del mercado de energía renovable. La evaluación de los impactos de los temas se realizó durante los talleres realizados con los representantes de varios grupos de partes interesadas, por ejemplo inversionistas, empleados y comunidades locales. La precisión de los resultados fue validada por la alta dirección de SOLEK. Este método estableció temas materiales auténticos de SOLEK considerando tanto a la empresa como a las partes interesadas y una matriz material que muestra la importancia de los temas.

Descripción de temas importantes



DETALLES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ONU

DERECHOS HUMANOS

1

Las empresas deben promover y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente;

2

Y garantizar que no se violen los derechos humanos.



CONDICIONES DE TRABAJO

3

Las empresas deben respetar la libertad de asociación y un verdadero reconocimiento del derecho a la negociación colectiva;

4

Promover la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;

5

Promover la eliminación efectiva del trabajo infantil;

6

Y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.



MEDIO AMBIENTE

7

Las empresas deben promover una actitud preventiva hacia el cambio medioambiental;

8

Tomar la iniciativa de promover una mayor responsabilidad medioambiental;

9

Y promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

10

Las empresas deben luchar contra todas las formas de corrupción, incluidas la extorsión y el soborno.

EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS



INVERSORES Y ACREEDORES

Bancos, tenedores de bonos y otros inversores

Los inversores y los acreedores se consideran partes interesadas clave. La lógica de su función implica que esperan nuestro rendimiento, unos beneficios elevados a largo plazo, una sólida gestión del riesgo, unos planes y una estrategia de desarrollo claros y transparentes, y el cumplimiento de la normativa.



ASOCIADOS COMERCIALES

Clientes directos

Nuestros asociados comerciales en forma de operadores de redes eléctricas, distribuidores y comercializadores de energía esperan sobre todo una comunicación transparente, el cumplimiento de la normativa legal y una colaboración rentable.



ALTA DIRECCIÓN

Partes interesadas con poder de decisión

Porque disfrutamos enormemente de nuestro trabajo, la visión de nuestros directivos es garantizar la rentabilidad y el crecimiento de la empresa a largo plazo. Todos nuestros pasos están dirigidos a convertirnos en líderes del sector y en un asociado fiable para las partes interesadas.



PROPIETARIOS DE TERRENO

Los propietarios de tierras son nuestros principales interesados.

Dado que los propietarios de tierras apoyan la producción de energía limpia y la protección del medio ambiente, esperan que la gestión sostenible de las tierras y su uso justo y seguro sean los principales beneficios de trabajar con SOLEK.



PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Cadena de suministro

Nuestros proveedores y contratistas desempeñan un papel importante en nuestro negocio y nos esforzamos por satisfacer sus expectativas, como la comunicación transparente, el cumplimiento de la normativa y las asociaciones beneficiosas.



COMUNIDADES LOCALES Y MUNICIPIOS

Organizaciones locales con poder de decisión

Sin una colaboración fructífera y transparente con las comunidades locales y los municipios, no podríamos diseñar, construir y mantener centrales eléctricas en los parques energéticos de nuestros propietarios. Por eso nos esforzamos por ser un empleador responsable y bueno para la población local, apoyar el desarrollo de la comunidad, gestionar la tierra y proporcionar energía limpia y asequible.



GOBIERNO Y ENTES REGULADORES

Órganos de decisión e instituciones regionales, nacionales, comunitarias y mundiales

Consideramos a la Comisión Europea y al Presidente de Chile, Gabriel Boric, como nuestras importantes partes interesadas, que esperan de nosotros que seamos un contribuyente responsable, que cumplamos la ley y que seamos transparentes. Además, los gobiernos y los reguladores esperan que reduzcamos las emisiones y sigamos desarrollando nuestra infraestructura energética.



EMPLEADOS

Somos un empleador justo

Como empleador justo, nos esforzamos por garantizar que nuestro compromiso con la sostenibilidad esté integrado en nuestro trabajo diario y sea percibido por nuestros empleados. Proporcionamos un entorno de trabajo sano y seguro y puestos de trabajo seguros y bien remunerados.



CLIENTES DE ENERGÍA

Consumidores finales de electricidad

Los consumidores de electricidad están en el centro de nuestra generación de energía solar renovable. Necesitan una energía fiable, asequible y sostenible. Nuestros clientes finales también nos motivan a centrarnos en la reducción de emisiones y en actuar con responsabilidad social y medioambiental.



www.solek.com

15. 4. 2024